


Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Acuity Holdings Inc. CD.BA: Zep Sales+Service of Canada	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Zep Sales + Service of Canada	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 145
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 3256	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 660 Lepine Ave.	Ville Dorval	Province QC	Code postal H9P 1G2
	Numéro de téléphone 1-877-428-9937	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Donato Angelucci	Titre Directeur des ventes Canada		
Numéro de téléphone 514-631-9031	Adresse de courriel donato.angelucci@zep.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) William M. Moody	Titre Président des ventes et des services		
Numéro de téléphone 404-603-7554	Adresse de courriel bill.moody@zep.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-08-11		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-11-28 à 2018-10-23

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
			0	17				1
Ontario	17	0	0	44	Calgary	1	0	0
Québec	44	0	0	2	Edmonton	34	0	0
Nouvelle-Écosse	2	0	0	1	Montréal	44	0	0
Nouveau Brunswick	1	0	0	15	Toronto	17	0	0
Manitoba	15	0	0	6	Winnipeg	15	0	0
Colombie-Britannique	6	0	0	4	Saskatoon	4	0	0
Saskatchewan	4	0	0	35	C.-B. moins les RMR	6	0	0
Alberta	35	0		124	N.B. moins CMA	1	0	0
					N.S. moins CMA	2	0	0
Nombre total d'employés au Canada					Nombre total d'employés au Canada			124



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-11-28 à 2018-10-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	10	3							1		1
	Total	13	10	3							1		1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2	1		1				2		2
	Total	2		2	1		1				2		2
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1	1	1		1	1		1	1	
	Total	3	2	1	1	1		1	1		1	1	



Acuity Holdings Inc. (certificat n° 10000135)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-11-28 à 2018-10-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1	1		1						
	Total		1		1	1		1					
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	68	64	4	4	4		1	1		5	5	
	Total		68	64	4	4	4		1	1		5	5
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2							1	1	
	Total		5	3	2							1	1



Acuity Holdings Inc. (certificat n° 10000135)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-11-28 à 2018-10-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	3	8									
	Total	11	3	8									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	13		2	2		1	1		2	2	
	Total	13	13		2	2		1	1		2	2	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total	5	4	1									



Acuity Holdings Inc. (certificat n° 10000135)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-11-28 à 2018-10-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		124	102	22	9	7	2	3	3		12	9	3



Acuity Holdings Inc. (certificat n° 10000135)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	124	102	22	9	7	2	3	3		12	9	3
Nombre total d'employés	124	102	22	9	7	2	3	3		12	9	3



Acuity Holdings Inc. (certificat n° 10000135)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-11-28 à 2018-10-23			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	3	3										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	6		1	1							
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	13	11	2	1	1							



Acuity Holdings Inc. (certificat n° 10000135)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

~~2016-11-28 à 2018-10-23~~
 Période de référence 2016-11-28 à 2018-10-23

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1							1	1		
Nombre total d'employés promus	2	1	1						1	1		
Nombre total de promotions	2	1	1						1	1		



Acuity Holdings Inc. (certificat n° 10000135)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	16	15	1	5	5					1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2				1		1			
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	22	18	4	5	5		1		1	1	1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	% ^é	#	#		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	3	23.1 %	39.4 %	5	-2	National	
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	27.7 %	0	0		
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		2	2	100.0 %	45.6 %	1	1		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	2	2	100.0 %	45.6 %	1	1	Alberta	
05 : Contrôleurs		3	1	33.3 %	51.4 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	53.4 %	1	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	50.5 %	1	0	Montréal	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	1	100.0 %	9.9 %	0	1		
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Alberta	1	1	100.0 %	9.9 %	0	1	Alberta	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	82.0 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	82.0 %	1	-1	Winnipeg	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		68	4	5.9 %	27.2 %	18	-14		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	14	2	14.3 %	23.4 %	3	-1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	6	1	16.7 %	27.9 %	2	-1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	8	0	0.0 %	22.9 %	2	-2	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	29.1 %	0	0	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	0	0.0 %	27.9 %	3	-3	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	21	1	4.8 %	29.9 %	6	-5	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	4	0	0.0 %	23.1 %	1	-1	Saskatchewan	
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Québec	1	0	0.0 %	62.0 %	1	-1	Québec	
10 : Personnel de bureau		5	2	40.0 %	67.0 %	3	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	71.9 %	1	0	Edmonton	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	61.6 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	68.3 %	1	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		11	8	72.7 %	64.0 %	7	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	69.6 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	6	66.7 %	63.2 %	6	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	65.7 %	1	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		13	0	0.0 %	15.9 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	20.1 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	14.2 %	0	0	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	57.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	57.9 %	1	-1	Edmonton
14 : Autres travailleurs manuels		5	1	20.0 %	18.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	1	20.0 %	18.1 %	1	0	Edmonton
Total		124	22	17.8 %	33.2 %	41	-19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Acuity Holdings Inc.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		2	1	50.0 %	2.8 %	0	1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	2	1	50.0 %	2.8 %	0	1	
05 : Contrôleurs		3	1	33.3 %	2.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	4.5 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	1	100.0 %	4.2 %	0	1	
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Alberta	1	1	100.0 %	4.2 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	9.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.2 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		68	4	5.9 %	2.4 %	2	2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	14	1	7.1 %	2.8 %	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	8	1	12.5 %	5.5 %	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	1	9.1 %	1.2 %	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	21	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	4	1	25.0 %	4.6 %	0	1	
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		13	2	15.4 %	4.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	1	20.0 %	1.0 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	0.8 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Edmonton
14 : Autres travailleurs manuels		5	0	0.0 %	8.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Edmonton
Total		124	9	7.3 %	2.9 %	3	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Acuity Holdings Inc.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés								#
		#	#	%	%	#				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	1	7.7 %	17.6 %	2	-1	National		
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	38.6 %	0	0			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	38.6 %	0	0	National		
04 : Semi-professionnels et techniciens		2	2	100.0 %	36.2 %	1	1			
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	2	2	100.0 %	36.2 %	1	1	Alberta		
05 : Contrôleurs		3	1	33.3 %	25.1 %	1	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	34.5 %	0	1	Edmonton		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	31.0 %	0	0			
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Alberta	1	0	0.0 %	31.0 %	0	0	Alberta		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	15.9 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Winnipeg		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		68	5	7.4 %	13.9 %	9	-4			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	14	0	0.0 %	12.9 %	2	-2	Alberta		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	26.1 %	2	-2	Colombie-Britannique		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	8	0	0.0 %	9.9 %	1	-1	Manitoba		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouveau Brunswick		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	1	9.1 %	22.8 %	3	-2	Ontario		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	21	3	14.3 %	10.9 %	2	1	Québec		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	4	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Saskatchewan		
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Québec	1	1	100.0 %	20.4 %	0	1	Québec		
10 : Personnel de bureau		5	1	20.0 %	21.4 %	1	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	21.5 %	0	0	Edmonton		

**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Acuity Holdings Inc.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	20.4 %	0	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	23.3 %	0	0	Winnipeg	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		11	0	0.0 %	29.8 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	32.9 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	26.6 %	2	-2	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	54.7 %	1	-1	Toronto	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		13	2	15.4 %	35.1 %	5	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	28.4 %	1	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	2	40.0 %	26.1 %	1	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	62.9 %	1	-1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	38.2 %	1	-1	Winnipeg	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	43.4 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	43.4 %	0	0	Edmonton	
14 : Autres travailleurs manuels		5	0	0.0 %	24.5 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	24.5 %	1	-1	Edmonton	
Total		124	12	9.7 %	19.9 %	23	-11		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	13	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	2	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	3	1	33.3 %	27.5 %	1	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	68	1	1.5 %	8.0 %	5	-4	National	
10 : Personnel de bureau	National	5	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	11	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	13	1	7.7 %	10.3 %	1	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	5	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National	
Total		124	3	2.4 %	8.7 %	9	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : Professionnels	CPEM E CPN CNO	National National Provincial
04 : Semi-professionnels et techniciens		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili té		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	3	23.1 %	38.9 %	5	-2		
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	2	100.0 %	45.9 %	1	1		
05 : Contrôleurs	3	1	33.3 %	52.6 %	2	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	1	100.0 %	7.6 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	81.1 %	1	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	68	4	5.9 %	27.2 %	18	-14		
10 : Personnel de bureau	5	2	40.0 %	66.7 %	3	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	8	72.7 %	62.5 %	7	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	17.5 %	2	-2		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	59.2 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	5	1	20.0 %	16.1 %	1	0		
Total	124	22	17.8 %	33.1 %	41	-19		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	ReprésentationDisponibilité	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	1	50.0 %	2.8 %	0	1
05 : Contrôleurs	3	1	33.3 %	2.0 %	0	1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	68	4	5.9 %	2.4 %	2	2
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	4.3 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	1.2 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	2	15.4 %	4.0 %	1	1
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	5	0	0.0 %	8.2 %	0	0
Total	124	9	7.3 %	2.8 %	3	6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	#	%	#	%	#	%		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13		1	7.7 %	15.0 %	2	-1	
03 : Professionnels	1		0	0.0 %	31.4 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	2		2	100.0 %	27.2 %	1	1	
05 : Contrôleurs	3		1	33.3 %	18.3 %	1	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1		0	0.0 %	25.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1		0	0.0 %	11.1 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	68		5	7.4 %	11.8 %	8	-3	
10 : Personnel de bureau	5		1	20.0 %	17.4 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11		0	0.0 %	24.8 %	3	-3	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13		2	15.4 %	29.2 %	4	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	1		0	0.0 %	34.1 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	5		0	0.0 %	19.8 %	1	-1	
Total	124		12	9.7 %	16.5 %	21	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#		
01/02 : Directeurs	13	0	0.0 %	4.3 %	1				-1	
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	3.8 %	0				0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	0	0.0 %	4.6 %	0				0	
05 : Contrôleurs	3	1	33.3 %	13.9 %	0				1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	7.8 %	0				0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	3.4 %	0				0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	68	1	1.5 %	3.5 %	2				-1	
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	7.0 %	0				0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	5.6 %	1				-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	1	7.7 %	4.8 %	1				0	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.3 %	0				0	
14 : Autres travailleurs manuels	5	0	0.0 %	5.3 %	0				0	
Total	124	3	2.4 %	4.4 %	5				-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : Professionnels	CPEM E CPN CNO	National National Provincial
04 : Semi-professionnels et techniciens		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Acuity Holdings Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Acuity Holdings Inc.

2018-10-23

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	11	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	38.9
03 Professionnels	1	0	47.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0.0
05 Surveillants	3	1	55.6
06 Contremaîtres	2	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	84.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	83	0	27.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	5	1	65.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	1	68.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	0.0
14 Autres travailleurs manuels	5	0	0.0
Total	136	5	43.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	13	3	38.9
	1	0	28.3
	2	2	45.9
	3	1	52.6
	1	1	7.6
	1	0	81.1
	68	4	27.2
	0	0	0.0
	5	2	66.7
	11	8	62.5
	13	0	17.5
	1	0	59.2
	5	1	16.1
Total	124	22	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Acuity Holdings Inc.

2018-10-23

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	2.2
03	Professionnels	1	0	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	1	2.8
05	Surveillants	3	1	2.0
06	Contremaîtres	2	1	1.3
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	6.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	83	9	2.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	5	0	4.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	1.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	1	5.5
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.7
14	Autres travailleurs manuels	5	0	8.2
Total		136	13	2.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	2.2
03	Professionnels	1	0	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	1	2.8
05	Surveillants	3	1	2.0
06	Contremaîtres	1	1	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	8.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	68	4	2.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	5	0	4.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	1.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	2	4.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.7
14	Autres travailleurs manuels	5	0	8.2
Total		124	9	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

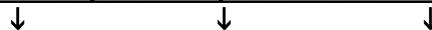
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Acuity Holdings Inc.

2018-10-23

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	1	15.0
03	Professionnels	1	0	31.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	2	27.2
05	Surveillants	3	1	18.3
06	Contremaîtres	2	0	14.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	12.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	83	6	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	11.8
10	Personnel de bureau	5	1	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	25.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	2	24.6
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	34.1
14	Autres travailleurs manuels	5	0	19.8
Total		136	13	15.2

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	1	15.0
03	Professionnels	1	0	31.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	2	27.2
05	Surveillants	3	1	18.3
06	Contremaîtres	2	0	25.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	11.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	68	5	11.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	5	1	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	24.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	2	29.2
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	34.1
14	Autres travailleurs manuels	5	0	19.8
Total		124	12	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Acuity Holdings Inc.

2018-10-23

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	40	0	4.3
03	Professionnels	13	0	4.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	3.8
05	Surveillants	2	0	4.6
06	Contremaîtres	3	1	13.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	7.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	3.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	83	1	3.5
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	7.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	1	5.6
13	Autre personnel de la vente et des services	8	1	4.8
14	Autres travailleurs manuels	1	0	6.3
Total		5	0	5.3
		136	4	4.3

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		13	0	4.3
		1	0	3.8
		2	0	4.6
		3	1	13.9
		1	0	7.8
		1	0	3.4
		68	1	3.5
		0	0	0.0
		5	0	7.0
		11	0	5.6
		13	1	4.8
		1	0	6.3
		5	0	5.3
Total		124	3	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	11	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	26	1	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Total	13	2	0	0	4	1	0	0	33	4	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	1	0	0	0	26	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Total	13	1	0	0	4	0	0	0	33	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	13	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	4	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	26	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	33	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	11	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	1	0	0	0	26	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Total	13	0	0	0	4	0	0	0	33	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu			Actuel	Prévu		28-11-2016		JJ-MM-AAAA							À - De
		28-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	28-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2016	2019					
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	2.2%	0	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	1.1%	0	0	0	0.0%	0.0%
04	Persomnel semi-professionnels et technique	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	-1	0	2.8%	1	1	50.0%	50.0%	
05	Surveillants	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	-1	0	2.0%	1	1	33.3%	33.3%	
06	Contremaîtres	2	-20.6%		0	66.7%		0	1	0.0%		0	-1	0	1.3%	1	1	50.0%	50.0%	
07	Persomnel administratif et de bureau principal	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0.0%		0	0	0	6.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Persomnel spécialisé de la vente et des services	83	-6.4%		0	34.4%		0	9	0.0%		0	-7	0	2.2%	7	7	10.8%	10.8%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Persomnel de bureau	5	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Persomnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%		0	18.2%		0	0	0.0%		0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	17.6%		0	0.0%		0	1	0.0%		0	-1	0	5.5%	1	1	12.5%	12.5%	
13	Autre persomnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	6.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	5	0.0%		0	60.0%		0	0	0.0%		0	0	0	8.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		136	-3.0%		0	25.4%		0	0	0.0%		0	-9	0	2.7%	9	9	9.6%	9.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Persomnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Persomnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Persomnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Persomnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Persomnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre persomnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	28-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	13	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	3	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		13.9%	1	1	33.3%	33.3%
06 Contremaîtres	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.8%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	83	-6.4%		0	34.4%		0	0	1	0.0%	0	2	0		3.5%	-2	-2	1.2%	1.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	5	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%		0	18.2%		0	0	1	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	9.1%	9.1%
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	17.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		4.8%	1	1	12.5%	12.5%
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	5	0.0%		0	60.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.3%	0	0	0.0%	0.0%
Total	136	-3.0%		0	25.4%		0	0	4	0.0%	0	2	0		4.3%	-2	-2	2.9%	2.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédent} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	1		2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
	28-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		15.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0		15.0%	15.0%	-1	-1	7.7%	7.7%
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		25.0%	31.4%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0		25.0%	27.2%	1	1	100.0%	100.0%
05 Surveillants	3	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0			18.3%	0	0	33.3%	33.3%
06 Contremaîtres	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	0			14.9%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	0		15.0%	12.3%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	83	-6.4%		0	34.4%		0	6	0.0%	0	0			0.0%	6	6	7.2%	7.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0			11.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	5	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0		50.0%	17.4%	0	0	20.0%	20.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0			25.1%	-3	-3	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	17.6%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0			24.6%	0	0	25.0%	25.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0			34.1%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	5	0.0%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	0			19.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total	136	-3.0%		0	25.4%		0	13	0.0%	0	0			15.2%	-8	-8	9.6%	9.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - 2]) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0	2	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0	
Total	4		5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Femmes											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	22-06-2018		Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%							
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	0	0	0	17.9%	0	0	0	20.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	3	17.9%	2	4	2	25.0%	38.9%	-2	-2	23.1%	23.1%			
03	Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	14	40.0%	28.3%	0	14	0.0%	1400.0%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	2	17.9%	1	0	3	35.0%	45.9%	1	3	100.0%	200.0%			
05	Surveillants	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	2	2	1	17.9%	1	2	0	52.6%	-1	-2	33.3%	0.0%				
06	Contremaîtres	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	1	17.9%	1	0	0	7.6%	1	0	100.0%	0.0%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	1	2	85.0%	81.1%	-1	1	0.0%	200.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	68	-6.4%	0.0%	0	34.4%	17.9%	37	37	4	17.9%	2	16	0	27.2%	-14	-16	5.9%	2.9%				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	0	0	0	17.9%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
10	Personnel de bureau	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	3	3	2	17.9%	1	2	1	70.0%	66.7%	-1	-1	40.0%	40.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	17.9%	6	6	8	17.9%	4	3	0	62.5%	1	-3	72.7%	36.4%				
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	17.6%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	0	17.9%	0	2	0	17.5%	-2	-2	0.0%	0.0%				
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	1	0	59.2%	-1	-1	0.0%	0.0%				
14	Autres travailleurs manuels	5	0.0%	0.0%	0	60.0%	17.9%	3	3	1	17.9%	1	1	0	16.1%	0	-1	20.0%	0.0%				
Total		124	-3.0%	0.0%	0	25.4%	17.9%	67	67	22	17.9%	12	-10	0	0.0%	22	10	17.7%	8.1%				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		38.9%		38.9%	
03	Professionnels		0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et technique		0.0%			
05	Surveillants		50.0%		50.0%	
06	Contremaîtres		0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau principal		50.0%			L'écart sera comblé à court terme.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		27.2%		27.2%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%			
10	Personnel de bureau		50.0%			L'écart sera comblé à court terme.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés		17.5%			
13	Autre personnel de la vente et des services		50.0%			L'écart sera comblé à court terme.
14	Autres travailleurs manuels		0.0%			
Total			0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	À - De	AAAA - AAAA									
		22-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021										
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%										
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	0	0	0	17.9%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	0	17.9%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%			
03	Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	1	17.9%	1	0	0	0	2.8%	1	0	50.0%	0.0%			
05	Surveillants	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	2	2	1	17.9%	1	0	0	0	2.0%	1	0	33.3%	0.0%			
06	Contremaîtres	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	1	17.9%	1	0	0	0	0.0%	1	0	100.0%	0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0	0	8.5%	0	0	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	68	-6.4%	0.0%	0	34.4%	17.9%	37	37	4	17.9%	2	0	0	0	2.4%	2	0	5.9%	2.9%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	0	0	0	17.9%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	3	3	3	17.9%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	17.9%	6	6	0	17.9%	0	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	17.6%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	2	17.9%	1	0	0	0	4.0%	1	0	15.4%	7.7%			
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0	0	6.7%	0	0	0.0%	0.0%			
14	Autres travailleurs manuels	5	0.0%	0.0%	0	60.0%	17.9%	3	3	0	17.9%	0	0	0	0	8.2%	0	0	0.0%	0.0%			
Total		124	-3.0%	0.0%	0	25.4%	17.9%	67	67	9	17.9%	5	-4	0	0	0.0%	9	4	7.3%	3.2%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0			
03	Professionnels		0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	22-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	13	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	0	17.9%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	2	2	1	17.9%	1	0	0		13.9%	1	0	33.3%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0		7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	68	-6.4%	0.0%	0	34.4%	17.9%	37	37	1	17.9%	1	2	1	3.5%	3.5%	-1	-1	1.5%	1.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	0	0	0	17.9%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	3	3	0	17.9%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	17.9%	6	6	0	17.9%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	17.6%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	1	17.9%	1	1	0		4.8%	0	-1	7.7%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	0	17.9%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	5	0.0%	0.0%	0	60.0%	17.9%	3	3	0	17.9%	0	0	0		5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	124	-3.0%	0.0%	0	25.4%	17.9%	67	67	3	17.9%	2	-1	0		0.0%	3	1	2.4%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3%		4.3%	
03 Professionnels		0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0%			
05 Surveillants		0.0%			
06 Contremaîtres		0.0%			
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		3.5%		3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%			
10 Personnel de bureau		0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		5.6%		5.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0%			
14 Autres travailleurs manuels		0.0%			
Total		0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	22-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01 Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	0	0	17.9%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	17.9%	1	2	1	15.0%	15.0%	-1	-1	7.7%	7.7%		
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	17.9%	0	0	0	0	31.4%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	17.9%	1	0	0	0	27.2%	1	0	100.0%	50.0%		
05 Surveillants	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	2	2	17.9%	1	1	0	0	18.3%	0	-1	33.3%	0.0%		
06 Contremaîtres	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	17.9%	0	0	0	0	25.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	17.9%	1	1	17.9%	0	0	0	0	11.1%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	68	-6.4%	0.0%	0	34.4%	17.9%	37	37	17.9%	3	6	4	11.9%	11.8%	-3	-2	7.4%	8.8%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	0	0	17.9%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	3	3	17.9%	1	1	0	0	17.4%	0	-1	20.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	17.9%	6	6	17.9%	0	3	1	24.8%	24.8%	-3	-2	0.0%	9.1%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	17.6%	0.0%	0	0.0%	17.9%	7	7	17.9%	1	3	2	29.2%	29.2%	-2	-1	15.4%	23.1%		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.9%	1	1	17.9%	0	0	0	0	34.1%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	5	0.0%	0.0%	0	60.0%	17.9%	3	3	17.9%	0	1	1	19.8%	19.8%	-1	0	0.0%	20.0%		
Total	124	-3.0%	0.0%	0	25.4%	17.9%	67	67	17.9%	6	-6	0	0	0.0%	12	6	9.7%	4.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0%			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		15.0%		15.0%	
03 Professionnels		0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0%			
05 Surveillants		0.0%			
06 Contremaîtres		0.0%			
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		11.9%		11.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%			
10 Personnel de bureau		0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		24.8%		24.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		29.2%		29.2%	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0%			
14 Autres travailleurs manuels		19.8%			L'écart sera comblé à court terme.
Total		0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu					
01 Cadres supérieurs	2016	0	0.0	0.0	27.4	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	13	3.0	38.9	5	-5	7.7	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
	2018	13	3.0	23.1	38.9	5	-2	59.3	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	1	0.0	28.3	47.3	0	0	59.8	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
	2018	1	0.0	0.0	28.3	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	23.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
	2018	2	100.0	45.9	1	1	217.9	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	3	17.5	55.6	2	-1	31.5	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
	2018	3	33.3	52.6	2	-1	63.4	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	3.4	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0
	2018	1	100.0	7.6	0	1	1315.8	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	41.4	84.9	2	-1	48.8																
		2018	1	0.0	81.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	83	0.3	27.6	23	-23	1.2																
		2018	68	5.9	27.2	18	-14	21.6	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	26	1	3.8	0	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	5	13.3	65.2	3	-3	20.5																
		2018	5	40.0	66.7	3	-1	60.0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	11	5.7	68.6	8	-7	8.3																
		2018	11	72.7	62.5	7	1	116.4	2	2	100.0	1	1	1	0	0.0	0	0	2	2	100.0	0	2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	8	2.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	13	0.0	17.5	2	-2	0.0	6	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0.0		0.5	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0.0	9	0.0	0.0	0.0	8	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	0.0		0.3	0.0		0.3	0.0		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		
10	Personnel de bureau	2018	1	100.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	100.0		0.5	20000.0		0.0	0.0		0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	66.7		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	0.0		0.2	0.0		0.2	0.0		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Écart				Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	59.2	0.0	0	1	0.0																	
		2018	1	0.0	59.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	5	3.2	0.0	0	0	0.0																	
		2018	5	20.0	16.1	1	0	124.2	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
Total		2016	136	3.7	43.7	59	-54	8.5																	
		2018	124	17.7	0.0	0	22	0.0	13	2	15.4	0	2	4	1	25.0	0	1	33	4	12.1	1	3		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Femmes		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0.0		0.5	0.0		0.0		0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	2	0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0		
Total		2018	17	17.6	14	21.4	0.0	0.0	9	33.3	0.0	0.0		
		2021	17	17.6		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	
01 Cadres supérieurs	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	13	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	2018	13	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	1	0.0	0.0	1.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	2018	1	0.0	0.0	1.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	1	50.0	2.8	0	1	1,785.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	2018	2	1	50.0	2.8	0	1	1,785.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	3	1	33.3	2.0	0	1	1,666.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	2018	3	1	33.3	2.0	0	1	1,666.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	1	50.0	1.3	0	1	3,846.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	2018	1	1	100.0	0.0	0	1	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
03 Professionnels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

000351

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	0.0	6.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	8.5	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	83	10.8	2.2	2	7	492.9																			
	2018	68	5.9	2.4	2	2	245.1	3	0.0	0	0.0	0	0	0	0	1	0.0	0	0	26	0.0	0.0	3	-3		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	5	0.0	4.3	0	0	0.0																			
	2018	5	0.0	4.3	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	1	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	11	0.0	1.5	0	0	0.0																			
	2018	11	0.0	1.2	0	0	0.0	2	0.0	0	0.0	0	0	0	1	0.0	0.0	0	0	2	0.0	0.0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	8	12.5	5.5	0	1	227.3																			
	2018	13	15.4	4.0	1	1	384.6	6	1	16.7	0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	4	0.0											
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0											
10 Personnel de bureau	2018	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	1	0.0											
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	3	0.0											
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	14.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	7	14.3											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
		#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	6.7	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	6.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	5	0	0.0	8.2	0	0	0.0																
		2018	5	0	0.0	8.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
Total		2016	136	13	9.6	2.7	4	9	354.0																
		2018	124	9	7.3	0.0	0	9	0.0	13	1	7.7	0	1	4	0	0.0	0	0	33	0	0.0	3	-3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones				
#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	17	1	5.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01&02 Cadres	2016	40	0.0	4.3	2	-2	0.0																		
	2018	13	0.0	4.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	1	0.0	4.3	0	0	0.0																		
	2018	1	0.0	3.8	0	0	0.0	0	1	0.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0.0	3.8	0	0	0.0																		
	2018	2	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
05 Surveillants	2016	3	0.0	4.6	0	0	0.0																		
	2018	3	33.3	13.9	0	1	239.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	50.0	13.9	0	1	359.7																		
	2018	1	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	1	-1	-1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel		Objectif		Objectif		Objectif		Objectif				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0			0	0.0	0	0.0			0	0.0	
03 Professionnels	2018	0	1.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	1.0			0	0.0	0	0.0			0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0			0	0.0	0	0.0			0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0			0	0.0	0	0.0			0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0			0	0.0	0	0.0			0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	0.0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	83	0.0	0.0	3.4	3	-3	0.0																	
	2018	68	1.5	3.5	2	-1	42.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	26	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	1.0	0.0	3.5	0	1	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	5	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	5	0.0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	11	0.0	0.0	7.0	1	-1	0.0																	
	2018	11	0.0	0.0	5.6	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	8	12.5	5.6	0	1	223.2																		
	2018	13	7.7	4.8	1	0	160.3	6	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

000355

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	1	100.0	4.8	0	1	2,083.3																			
		2018	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	5	0	0.0	6.3	0	0	0.0																			
		2018	5	0	0.0	5.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2016	136	0	0.0	5.3	7	-7	0.0																			
		2018	124	3	2.4	0.0	0	3	0.0	13	1	7.7	0	1	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Personnes handicapées		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Objectif		Objectif		Objectif		Objectif				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
Total		2018	17	5.9	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	17	5.9			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	13	1	7.7	15.0	2	-1	51.3																	
	2018	13	1	7.7	15.0	2	-1	51.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	1	0	0.0	31.4	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	31.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	2	100.0	27.2	1	1	367.6																	
	2018	2	2	100.0	27.2	1	1	367.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	3	1	33.3	18.3	1	0	182.1																	
	2018	3	1	33.3	18.3	1	0	182.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	0	0.0	14.9	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	25.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0		
03 Professionnels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	0.0	0.0	12.3	0	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	0.0	11.1	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	83	6.7	7.2	0.0	0	6	0	0.0																	
	2018	68	5.7	7.4	11.8	8	-3	62.3	3	0.0	0.0	0	0	0	1	0.0	0.0	0	0	0	26	0.0	0.0	2	-2	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	11.8	0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	5	1.0	20.0	17.4	1	0	114.9																		
	2018	5	1.0	20.0	17.4	1	0	114.9	0	0.0	0.0	0	0	0	1	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	11	0.0	0.0	25.1	3	-3	0.0																		
	2018	11	0.0	0.0	24.8	3	-3	0.0	2	0.0	0.0	0	0	0	1	0.0	0.0	0	0	0	2	0.0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	8	2.5	25.0	24.6	2	0	101.6																		
	2018	13	2.5	15.4	29.2	4	-2	52.7	6	0.0	0.0	2	-2	1	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	0	0.0												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0.0	2	0.0	0	0.0	2	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	4	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	0	0.0												
10 Personnel de bureau	2018	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	1	0.0												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0.0	2	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	3	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0				
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	7	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Acuity Holdings Inc.

23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	34.1	0	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	34.1	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	5	0	0.0	19.8	1	-1	0	0.0																
	2018	5	0	0.0	19.8	1	-1	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	136	13	9.6	15.2	21	-8	62.9																	
	2018	124	12	9.7	0.0	0	12	0.0	13	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	3	-3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentag e de l'objectif		Objectif		Pourcentag e de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
14 Autres travailleurs manuels	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0				
	2021	2	0	0.0			0.2	0.0			0.0	0.0				
Total	2018	17	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0				
	2021	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Acuity Holdings Inc.
23-10-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Acuity Holdings Inc.

Emplacement principal : Dorval (Québec)

Nombre d'employés : 124

- Ontario : 17
- Québec : 44
- Nouvelle-Écosse : 2
- Nouveau-Brunswick : 1
- Manitoba : 15
- Colombie-Britannique : 6
- Saskatchewan : 4
- Alberta : 35

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3256 – Fabrication de savons, de produits de nettoyage et de toilette.

Acuity Holdings, Inc. fournit des fournitures d'entretien. Le secteur d'activité de l'entreprise comprend la fabrication de parfums, de cosmétiques et d'autres produits de toilette.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 11-10-2016
Reçue : 14-12-2016
Fermée : 23-12-2016
Analyse de l'effectif : 28-11-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 11-09-2018
Reçue : 08-11-2018
Analyse de l'effectif : 23-10-2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts mineurs ont été relevés dans les données d'analyse de l'effectif et des corrections ont été apportées. Les données de l'analyse de l'effectif précédente incluses dans le Tableau des réalisations sont maintenant conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts ont été relevés dans l'analyse des données sur la mobilité. Des corrections ont été apportées en fonction des formulaires. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs numériques et non sous forme de pourcentage.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %

Évaluation/observations

- CPEME 02 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus.
- CPEME 05 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus.
- CPEME 07 : Aucun objectif n'était requis étant donné que la représentation des femmes était supérieure à 50 %.
- CPEME 08 : Il y a eu trois (3) nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 27,4 %, la situation était à prévoir.

Peuples autochtones

Évaluation/observations

- Aucun écart n'avait été décelé lors de l'évaluation précédente.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	<i>Aucun objectif fixé</i>
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- CPEME 08 : Il y a eu trois (3) nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 3,5 %, la situation était à prévoir.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	<i>Aucun objectif fixé</i>
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- CPEME 11 : Il y a eu deux (2) nouveaux venus et aucun n'appartenait à une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 25,1 %, la situation était à prévoir.
- CPEME 14 : Il y a eu deux (2) nouveaux venus et aucun n'appartenait à une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 19,8 %, la situation était à prévoir.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé un total de dix écarts et sept objectifs ont été établis.
 - Sur sept objectifs, un (1) a été atteint. Il y a eu suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion dans un cas pour s'attendre à des progrès raisonnables. En fait, l'organisation a vu son effectif diminuer de 9 % depuis la première évaluation.

- Étant donné qu'il s'est écoulé moins de deux ans depuis l'analyse de l'effectif précédente, il est raisonnable de s'attendre à ce que des progrès raisonnables aient pu être réalisés si l'organisation avait disposé de trois années complètes pour atteindre ses objectifs.
- Un formulaire d'évaluation des efforts raisonnables a été soumis et l'organisation a pris toutes les mesures nécessaires pour mettre en œuvre le PCF. D'autres mesures générales ont été mises en place pour éliminer les obstacles. Acuity Holdings Inc. a démontré que des efforts avaient été déployés pour mettre en œuvre le programme.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation mis au jour par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis sous forme de pourcentage à un niveau égal ou supérieur à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	38,9	38,9	23,1	38,9
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	33,3	52,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	50,0	-	0,0	81,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-14	27,2	27,2	5,9	27,2
10	Personnel de bureau	-1	50,0	-	40,0	66,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	17,5	17,5	0,0	17,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	-	0,0	59,2

Observations :

- Les objectifs à long terme ne sont pas nécessaires dans les CPEME 07, 10 et 13 étant donné que les écarts seront comblés à court terme.

Peuples autochtones

Observations :

- L'évaluation actuelle n'a révélé aucun écart.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	7,7	15,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	11,8	11,8	7,4	11,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	24,8	24,8	0,0	24,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	29,2	29,2	15,4	29,2
14	Autres travailleurs manuels	-1	19,8	-	0,0	19,8

Observations :

- Aucun objectif à long terme n'est requis pour la CPEME 14 étant donné que l'écart sera comblé à court terme.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01/02	Cadres	-1	4,3	4,3	0,0	4,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	1,5	3,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0,0	5,6

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur sur son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Acuity Holdings Inc. a atteint l'un des sept objectifs fixés lors de la première évaluation de la conformité. Tous les écarts révélés au cours de l'évaluation précédente sont encore présents et un certain nombre de nouveaux écarts sont apparus dans divers groupes professionnels.
- Nous vous encourageons à effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE). Des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (étape 2-2 des modules de formation). L'exécution d'un ESE devrait aider Acuity Holdings Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 10 décembre 2018

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

Envoyé: 11 Janvier 2019 11:12 AM

À: 'bill.moody@zep.com' <bill.moody@zep.com>

Cc: 'Donato.angelucci@zep.com' <Donato.angelucci@zep.com>; [REDACTED]

Objet : Accord numéro 10000135 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Moody,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 11 septembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Acuity Holdings Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Acuity Holdings Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Acuity Holdings Inc. a atteint un des sept objectifs établis lors de la première évaluation de conformité. Tous les écarts relevés dans le cadre de l'évaluation précédente subsistent et un certain nombre de nouveaux écarts ont fait leur apparition dans différentes catégories professionnelles.
- Nous vous encourageons à mener une étude des systèmes d'emploi (ESE). La page « Aide » du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail renferme de l'information sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi (étape 2-2 des modules). La réalisation d'une ESE, qui permettra à l'entreprise de déceler et d'éliminer les obstacles éventuels à l'équité en matière d'emploi, devrait aider Acuity Holdings Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 11 septembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Acuity Holdings Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Acuity Holdings Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!